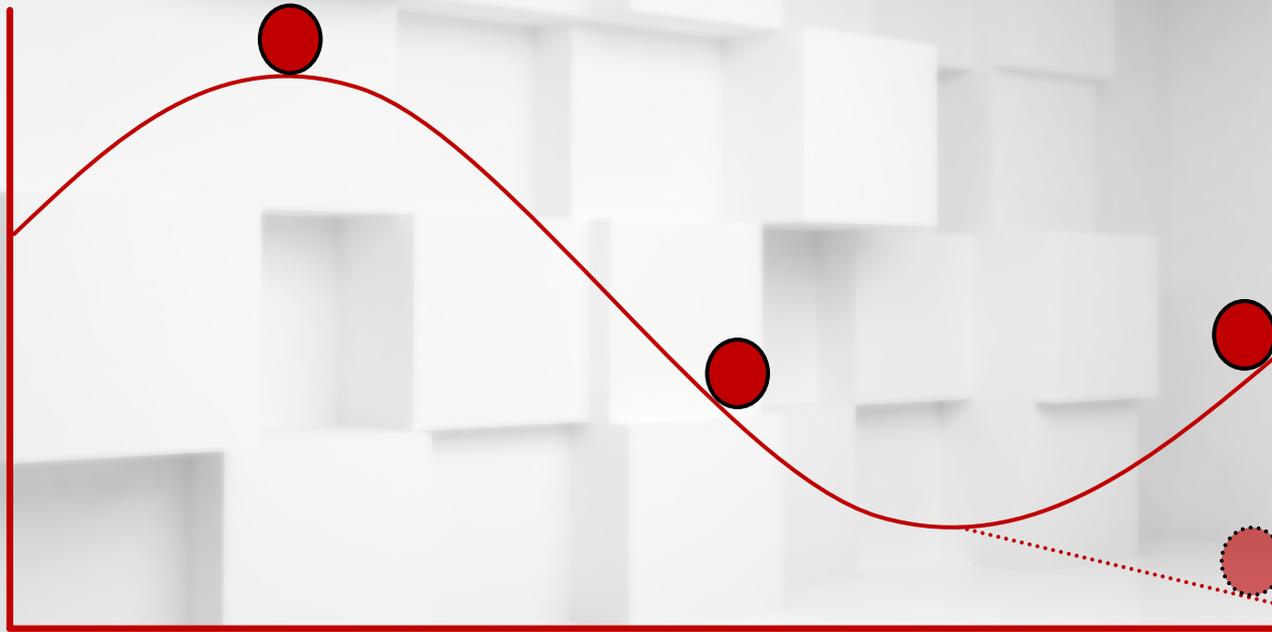


Agile Ratsarbeit I

Agil = Das neue resilient?



Das agile Manifest

We are uncovering better ways of developing software by doing it and helping others do it.
Through this work we have come to value:

Individuals and interactions over processes and tools
Working software over comprehensive documentation
Customer collaboration over contract negotiation
Responding to change over following a plan

That is, while there is value in the items on the right, we value the items on the left more.

Quelle: <https://agilemanifesto.org/> [14.05.2020]

Agil = Neuer Quatsch?

- ▶ Neu?
 - ▶ Agile Methoden: Konzept besteht bereits seit 1991
 - ▶ Kanban (siehe Agile Ratsarbeit II) in seinen Grundfesten bereits seit 1947 vorhanden
- ▶ Quatsch?
 - ▶ Agilität = Anpassungsfähigkeit, Reaktionsfähigkeit, Reaktionsschnelligkeit, Effizienzsteigerung
- ▶ Agilität nicht unbedingt Grundbedingung, aber hilfreiches Instrument zur Erreichung von Resilienz!

Moment – Was bedeutet Agilität denn jetzt konkret?

- ▶ Fähigkeit einer Organisation, in dynamischen Umwelten wettbewerbsfähig zu bleiben und möglichst effizient Chancen zu identifizieren sowie Gefahren zu erkennen

Quelle: Trinh et al., 2012, S. 168.

Moment – Was bedeutet Agilität denn jetzt konkret?

- ▶ Fähigkeit einer Organisation, in dynamischen Umwelten wettbewerbsfähig zu bleiben und möglichst effizient Chancen zu identifizieren sowie Gefahren zu erkennen
- ▶ Für die Ratsarbeit: Trends der Parlamentarisierung (vor allem parteipolitische Aufladung) und Professionalisierung werden von *allen* Akteuren genutzt

Quelle: Trinh et al., 2012, S. 168; Holtmann et al., 2017, S. 162.

Voraussetzungen – das agile Mindset

- ▶ Mindset = bestimmte Denkweise / innere Haltung
- ▶ Innerhalb eines agilen Teams muss es ein gemeinsames Mindset geben
- ▶ Dieses sollte stets an den entsprechenden Kontext angepasst sein

Quelle: Freyth, 2019, S. 175.

Voraussetzungen – das agile Mindset

- ▶ Die Akzeptanz von VUKA:
 - ▶ Volatilität
 - ▶ Unsicherheit
 - ▶ Komplexität
 - ▶ Ambiguität

Scrum

- ▶ Es gibt nicht **die** eine Art von Scrum
- ▶ Drei Rollen:
 - ▶ Der Product Owner
 - ▶ Der Scrum Master
 - ▶ Das Team

Quelle: Maximini, 2018.

Scrum – die Rollen im Einzelnen

- ▶ Der Product Owner:
 - ▶ Der Product Owner kennt das **Produkt** – aus Kundensicht – am besten
 - ▶ Der Product Owner hat **sehr viel Arbeit**
 - ▶ Der Product Owner hat **sehr viele Kompetenzen**
 - ▶ Teammitglieder können ausgetauscht werden, selbst der Scrum Master, **aber nicht der Product Owner**

Quelle: Maximini, 2018, S. 183 ff.

Scrum – die Rollen im Einzelnen

- ▶ Der Scrum Master:
 - ▶ Der Scrum Master kennt den **Prozess** am besten
 - ▶ Der Scrum Master hat **'zwischenmenschliche' Arbeit**
 - ▶ Der Scrum Master hat **sehr viele *social skills***
 - ▶ Der Scrum Master kann ausgetauscht werden – aber nur durch eine **Führungskraft**

Quelle: Maximini, 2018, S. 186ff.

Scrum – die Rollen im Einzelnen

- ▶ Das Entwicklungsteam:
 - ▶ Der Entwicklungsteam **gestaltet** den Prozess **selbstorganisiert**
 - ▶ Das Entwicklungsteam muss **in festen zeitlichen Abständen liefern**
 - ▶ Das Entwicklungsteam ist **interdisziplinär** aufgestellt
 - ▶ Mitglieder des Entwicklungsteams können ausgetauscht werden

Die Sprints

- ▶ Product Owner stellt Anforderungen vor. Das Team liefert zum Ende jedes Sprints ein auslieferungsfähiges ‚Produktinkrement‘
- ▶ Erstellung eines ‚Product Backlog‘
- ▶ Erstellung eines ‚Sprint Backlog‘
- ▶ Länge: Zwischen einer Woche und vier Wochen
- ▶ Empfohlen: Daily Scrum als Planungsmeeting – kann das Sprintziel mit dem bisher Erreichten erfüllt werden?

Quelle: Maximini, 2018, S. 186ff.

Scrum in der Politik – zum Scheitern verdammt?

- ▶ Probiert Scrum erst innerhalb der Fraktion aus!
- ▶ Probiert Scrum – wenn die Befindlichkeiten es zulassen – in den Ausschüssen aus.
- ▶ Besonders spannend: Scrum in der Verzahnung von Kommunalpolitik und Verwaltung
- ▶ Unsere Empfehlung: Nicht zu sehr in die Tiefe gehen, sondern Scrum als eine Art von Projektmanagement betrachten (→ in Ergänzung zum Modul *Strategische Planung*) – es kann die Feedbackkultur insgesamt bereichern!

Scrum in der Politik – zum Scheitern verdammt?

- ▶ Aber Achtung:
 - ▶ „Scrum ist
 - ▶ leichtgewichtig,
 - ▶ einfach zu verstehen
 - ▶ schwierig zu meistern“

Quelle: Böhm, 2019, S. 30.



interPartner GmbH